

UCHWAŁA nr XII/88/08  
RADY GMINY CHELMNO  
z dnia 13 marca 2008r.

w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust.2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Chełmno – Gmina uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez GMINĘ CHELMNO, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) ustawa – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) rozporządzenie – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 33 ust.3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela;
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – rozumie się przez to należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest GMINA CHELMNO;
- 5) organ prowadzący szkołę – należy przez to rozumieć jednostkę samorządu terytorialnego;
- 6) nauczyciel – także wychowawca i inny pracownik pedagogiczny szkoły;
- 7) rodzic – należy przez to rozumieć również opiekunów prawnych dziecka;
- 8) uczeń – należy przez to rozumieć również słuchaczy i wychowanków.

§3

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7.1 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabywa prawo do dodatku lub do wyżej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
  - 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
  - 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:



- a) doprowadzenie uczniów do wojewódzkiego szczebla konkursów przedmiotowych;
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
- a) prowadzenie działań zapobiegających zjawiskom negatywnym wśród uczniów;
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - c) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach lokalnych i szkolnych;
  - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację;
  - e) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształtowania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) na stanowisku wychowawcy;
  - b) na stanowisku opiekuna stażu,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
4. Kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej;
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli;
    - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych;
    - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach;
    - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
  - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
  - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
  - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
  - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary),
  - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
  - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.
6. Ustala się wysokość środków na dodatek, w danej szkole dla nauczycieli na poziomie 4% ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły oraz dla dyrektorów szkół na poziomie 15% ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do 1 do 3 miesięcy.
9. Nowo zatrudnionemu nauczycielowi lub powołanemu dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznawany jest po upływie 3 miesięcy.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 6

- 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
- 2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:



- 1) dyrektora szkoły – w wysokości 72,00 zł za każdy oddział w kierowanej przez danego dyrektora szkole (wraz z oddziałem "O");
  - 2) wychowawcy klasy – w wysokości 50,00 zł;
  - 3) wychowawcy oddziału "O" - wysokości 50,00 zł;
  - 4) opiekuna stażu – w wysokości 50,00 zł.
3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
4. W razie zabiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który, nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla pełniących inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości 5,00 zł.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za każde przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 9

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 10

Dokonyje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;





2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektor szkoły.

## § 11

1. Nagroda, o której mowa w § 10 ust. 1, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji;

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowane uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;

h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;

i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i nie dostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegająca na:

a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela.

2. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora szkoły mogą składać:

1) organy szkoły;

2) organy sprawujące nadzór pedagogiczny;

3) organizacje związkowe.

3. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 30 września każdego roku i winny one zawierać:

1) imię i nazwisko, posiadane kwalifikacje, nazwę szkoły, stanowisko nauczyciela, staż pracy nauczyciela oraz wykaz przyznanych mu wcześniej nagród i odznaczeń;

2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznaniu nagrody;

3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

## § 12

1. Nagrody, o których mowa w § 10 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

## § 13

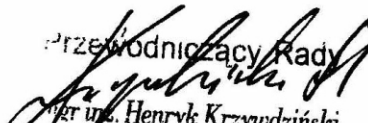
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

## § 14

Traci moc uchwała nr IV/31/07 Rady Gminy Chelmno z dnia 29 marca 2007r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

## § 15

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2008r. do dnia 31 grudnia 2008r.

Przewodniczący Rady  
  
Henryk Krzywdziński