

łazienka	999
ciepła woda	893
CO zbiorowe	0
CO indywidualne	829
piece	386
gaz z sieci	13
gaz z butli	988

Zródło: GUS

Szkolnictwo

Na terenie gminy funkcjonują następujące placówki oświatowe:

- Gimnazjum Publiczne im. Ziemi Chełmińskiej w Podwiesku;
- Zespół Szkół w Starogrodzie;
- Szkoła Podstawowa w Kolnie;
- Szkoła Podstawowa w Małych Łunawach.

Kultura i sport

Głównym organizatorem życia kulturalnego mieszkańców gminy jest Gminna Biblioteka Publiczna w Starogrodzie i jej filie w Kolnie, Małych Łunawach i Podwiesku. Pracownicy bibliotek realizują szeroki wachlarz zajęć dla dzieci i młodzieży – konkursów, gier, zabaw.

Na terenie gminy działają również Koła Gospodyń Wiejskich.

Infrastruktura sportowa jest niewystarczająca do uprawiania sportu i rekreacji przez wszystkich mieszkańców gminy. W Starogrodzie trenuje Gminny Ludowy Klub Sportowy „Gwiazda” Starogród. Poza tym działają: Klub Błękitni Łunawy oraz Tartak Klamry.

Pomoc społeczna

Zadania wynikające z ustawy o pomocy społecznej w gminie Chełmno realizowane są przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej. GOPS udziela pomocy w formie pieniężnej i niepieniężnej - do najczęstszych form pomocy należą różnego rodzaju zasiłki pieniężne i usługi opiekuńcze. Usługi opiekuńcze to opieka higieniczna, zaspokajanie codziennych potrzeb życiowych, pielęgnacja zalecana przez lekarza, zapewnianie kontaktów z otoczeniem.

Adresatami pomocy są mieszkańcy gminy dotknięci min. następującymi problemami społecznymi: długotrwałym bezrobociem, ubóstwem, niepełnosprawnością i długotrwałą chorobą, alkoholizmem i przemocą w rodzinie, przestępczością, brakiem opieki nad dzieckiem i rodziną dysfunkcyjną, starzeniem się, złym stanem zdrowia.

Tabela 14. Udzielona pomoc społeczna w latach 2004-2007

Powód trudnej sytuacji życiowej	Liczba rodzin				Liczba osób w tych rodzinach			
	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
Ubóstwo	204	166	165	147	612	600	583	535
Sieroctwo	0	2	2	1	0	7	7	3
Bezdomność	2	1	2	4	2	1	2	11
Potrzeba ochrony macierzyństwa	12	17	15	16	29	48	42	48
Bezrobocie	234	209	225	183	978	823	863	714
Niepełnosprawność	76	65	62	73	301	189	189	226
Długotrwała choroba	34	48	50	50	156	141	135	124
Bezradność w sprawach opiekuńczo - wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego	35	31	31	25	162	150	144	118
w tym: - rodziny niepełne	19	17	18	12	63	54	56	39
- rodziny wielodzietne	16	14	13	13	121	110	88	79
Alkoholizm	1	2	2	7	2	4	4	16
Narkomania	0	0	0	0	0	0	0	0
Trudności w przystosowaniu się do życia po opuszczeniu zakładu karnego	2	2	2	3	2	2	2	8
Przemoc w rodzinie	0	0	1	0	0	0	0	0
Brak umiejętności w przystosowaniu do życia młodzieży opuszczającej placówki opiekuńczo-wychowawcze	0	0	0	0	0	0	0	0
Zdarzenie losowe i sytuacja kryzysowa	0	1	2	0	0	1	4	0

Trudności w integracji osób, które otrzymały status uchodźcy	0	0	0	0	0	0	0	0
Kłęska żywiołowa lub ekologiczna	199	0	187	2	889	0	0	10

Źródło: GOPS Chełmno

Najczęstszym powodem przyznawania opieki społecznej w ostatnich latach było bezrobocie i ubóstwo.

Tabela 15. Rzeczywista liczba rodzin i osób objętych pomocą społeczną (dane za 2007 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób, którym przyznano świadczenie	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Świadczenia przyznane w ramach zadań zleconych i zadań własnych	491	258	906
Świadczenia przyznane w ramach zadań zleconych	40	38	70
Świadczenia przyznane w ramach zadań własnych	477	243	880
Pomoc udzielana w postaci pracy socjalnej – ogółem (w tym wyłącznie w postaci pracy socjalnej)	52	52	151

Źródło: GOPS Chełmno

Tabela 16. Zadania własne gminy zrealizowane w 2007 r.

Formy pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenia	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Razem	477	0	391 986	243	880
zasiłki okresowe ogółem	150	1224	198 013	150	575
w tym środki własne	0	0	0	0	0
dotacja	150	1224	198 013	243	880
przyznane z powodu bezrobocia	139	1194	191 511	139	540
przyznane z powodu niepełnosprawności	7	25	5794	7	30
Posiłek	282	37383	63 419	142	678

w tym dla dzieci	282	37383	63 419	142	678
Usługi opiekuńcze ogółem	4	1268	3875	4	4
Sprawienie pogrzebu	2	2	3663	2	2
Inne zasiłki celowe i w naturze ogółem	160	0	116 956	160	532
w tym zasiłki specjalne celowe	32	35	6650	32	43
Praca socjalna	0	0	0	52	151

Źródło: GOPS Chełmno

Tabela 17. Zadania zlecone gminie zrealizowane w 2007 r.

Formy pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenia	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Razem	40	0	130967	38	70
zasiłki stałe ogółem	38	372	128183	38	70
w tym					
- przyznany dla osoby samotnie gospodarującej	23	220	92066	23	23
- pozostającej w rodzinie	15	152	36177	15	47
Zasiłki celowe na pokrycie wydatków związanych z klęską żywiołową lub ekologiczną	2	2	2784	0	0
Specjalistyczne usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania dla osób z zaburzeniami psychicznymi	0	0	0	0	0

Źródło: GOPS Chełmno

Tabela 18. Świadczenia rodzinne przyznane w 2007 r.

Lp.	Rodzaj świadczenia	Liczba świadczeń	Kwota [zł]
1	Zasiłki rodzinne	11 741	708 848
2	Dodatki do zasiłków rodzinnych, w tym z tytułu: <ul style="list-style-type: none"> • Urodzenia dziecka • Opieki nad dzieckiem w czasie korzystania z urlopu macierzyńskiego • Samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania 	6318	593 720

	<ul style="list-style-type: none"> • Samotnego wychowywania dziecka • Kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego <p>w tym</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ kształcenie i rehabilitacja dziecka niepełnosprawnego do 5 roku życia; ○ kształcenie i rehabilitacja dziecka niepełnosprawnego powyżej 5 roku życia <ul style="list-style-type: none"> • Rozpoczęcia roku szkolnego • Podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania <p>w tym</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ na częściowe pokrycie wydatków związanych z zamieszkiwaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła ○ na pokrycie wydatków związanych z zapewnieniem dziecku możliwości dojazdu z miejsca zamieszkania do miejscowości, w której znajduje się szkoła. <ul style="list-style-type: none"> • Wielodzietności • Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka 		
3	Zasiłki pielęgnacyjne	1558	238 374
4	Świadczenia pielęgnacyjne	248	103 488
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	160	19 516
6	Zaliczka alimentacyjna	350	75 718
Razem			1 739 664

Źródło: GOPS Chełmno

Działalność Ośrodka Pomocy Społecznej w gminie Chełmno

Celem działalności GOPS jest:

- zaspakajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwienie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka;
- doprowadzenie do możliwie pełnego usamodzielnienia osób i rodzin oraz doprowadzenie do integracji osób i rodzin ze środowiskiem;
- umożliwienie osobom i rodzinom przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać wykorzystując własne środki, możliwości i uprawnienia oraz zapobieganie powstawaniu takich sytuacji.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej zatrudnia 4 osoby:

- kierownik - wykształcenie wyższe (pedagogika pracy socjalnej), podyplomowa specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej;
- starszy pracownik socjalny - wykształcenie średnie w zawodzie pracownika socjalnego;
- starszy pracownik socjalny - wykształcenie wyższe (pedagogika pracy socjalnej), obecnie kontynuuje studia uzupełniające magisterskie na kierunku socjologii pracy socjalnej;
- podinspektor ds. świadczeń rodzinnych - wykształcenie wyższe administracyjne.

Warunki lokalowe ośrodka są niewystarczające. Komórka mieści się w jednym pomieszczeniu. Największym problemem jest brak podjazdów oraz wind ułatwiających przemieszczanie się osobom niepełnosprawnym oraz urządzeń chłodniczych do przechowywania żywności przeznaczonej dla potrzebujących.

Ośrodek jest skomputeryzowany.

VI. ANALIZA SWOT

1. UWAGI OGÓLNE

W planowaniu strategicznym stosowane są różne techniki analityczne oraz sposoby dochodzenia do konstruktywnych wniosków. Z uwagi na wagę zagadnienia należy przy tym korzystać ze sprawdzonych metod. Planowanie strategiczne powinno zostać podporządkowane następującym regułom:

- nazwanie, określenie, zdefiniowanie problemu (to, jak zdefiniujemy problem w dużym stopniu określa, które cele i metody powinny być zastosowane, aby ocenić przydatność alternatywnych rozwiązań. Ma to bezpośredni wpływ na wybór konkurencyjnych opcji);
- przyjęcie kryteriów ewaluacyjnych (pod jakimi względami będziemy porównywali ze sobą i oceniali sposoby rozwiązania);
- określenie konkurencyjnych sposobów postępowania (zakładamy, że zawsze da się wyróżnić kilka sposobów rozwiązania problemu, należy je też opisać ze szczegółami);
- prezentacja alternatyw i ich selekcja (w tym kroku następuje ocena alternatyw według ustalonych kryteriów ewaluacyjnych i wybór jednej z nich);
- bieżące monitorowanie i ewaluacja wyników wybranej do realizacji polityki (po wyborze sposobu rozwiązania konieczna jest stała ocena czy przyjęte rozwiązanie wpływa w zamierzony sposób na rzeczywistość społeczną).

W praktyce najczęściej wykorzystywaną metodą jest Analiza SWOT. Skrót SWOT pochodzi od czterech angielskich słów: Strengths (silne strony), Weaknesses (słabe strony), Opportunities (szanse), Threats (zagrożenia). Metoda ta pozwala na ocenę wewnętrznych i zewnętrznych czynników wpływających na rozwój badanej organizacji.

Analiza SWOT opiera się na badaniu dwóch grup czynników: wewnętrznych i zewnętrznych. Każda grupa rozpatrywana jest pod kątem dodatniego i ujemnego wpływu na badaną organizację.

W formie graficznej analizę SWOT można przedstawić następująco:

		Uwarunkowania	
		wewnętrzne	zewnętrzne
Wywierany wpływ	pozytywny	Silne strony	Szanse
	negatywny	Słabe strony	Zagrożenia

W prezentowanej tabeli poszczególne określenia oznaczają:

Silne strony – to pozytywne zjawiska wynikające z samej organizacji (np. wysoki poziom wiedzy kadry, znajomość lokalnych uwarunkowań itp.).

Słabe strony – to negatywne zjawiska wpływające na ograniczenie szans i możliwości rozwojowych organizacji, na które ma ona wpływ (np. słaba komunikacja wewnętrzna, brak koordynacji działań itp.).

Szanse – to pozytywne zjawiska, które stwarzają możliwości rozwojowe niezależne od działań organizacji (np. położenie geograficzne).

Zagrożenia – to negatywne zjawiska wpływające z otoczenia organizacji, niezależne od jej działań (np. niedoskonałość rozwiązań prawnych, konkurencyjność sąsiednich podmiotów, pogarszanie wskaźników makroekonomicznych itp.).

W opracowanym dokumencie poddano identyfikacji i analizie szanse, które gmina Chełmno powinna wykorzystywać i zagrożenia, których powinna unikać; ponadto - jej mocne strony, na których powinna się opierać i słabe, które należy wzmocnić. Powyższe zagadnienia rozpatrywano w najważniejszych dla życia gminy obszarach, a mianowicie:

- ochrona środowiska i infrastruktura techniczna;
- gospodarka;
- społeczeństwo;
- kultura i turystyka.

2. TABELE ANALIZY SWOT

Identyfikacja i analiza szans i zagrożeń

Potencjalne szanse	Potencjalne zagrożenia
Ochrona środowiska i infrastruktura techniczna	
1.Członkostwo Polski w Unii Europejskiej. 2.Postrzeganie Polski jako kraju o dużym bezpieczeństwie inwestowania. 3.Stabilna sytuacja polityczna w Polsce. 4.Możliwość wykorzystania funduszy unijnych.	1.Zły stan infrastruktury drogowej, brak autostrad. 2.Rosnące zanieczyszczenie środowiska i niska świadomość ekologiczna. 3.Stabiej rozwinięta niż w innych krajach Unii infrastruktura.
Gospodarka	
1.Dobrze rozwinięty system bankowy i dostępność kredytów. 2.Rosnące możliwości eksportu polskich produktów. 3.Spadek bezrobocia. 4.Możliwość wykonywania pracy przez Internet. 5.Systematycznie rosnący poziom dochodów ludności.	1.Ograniczony rozwój przedsiębiorczości – niewłaściwie skonstruowany system prawny. 2.Rosnące wynagrodzenia – zwiększone ryzyko zwiększenia się poziomu inflacji. 3.Skomplikowany system podatkowy. 4.Brak inwestorów zewnętrznych. 6.Niski poziom innowacyjności gospodarki. 7.Brak stabilnej polityki rolnej państwa. 8.Niska efektywność produkcji rolnej. 9.Konkurencyjność zagranicznego rolnictwa i przedsiębiorstw. 10.Konkurencyjność innych gmin w zabieganiu o fundusze unijne.
Spoleczeństwo	
1.Wykorzystanie środków unijnych. 2.Szeroka oferta edukacyjna. 3.Dodatni przyrost naturalny. 4.Duża liczba młodych ludzi wkraczająca na	1.Wysokie bezrobocie – wzrost patologii społecznych. 2.Obniżanie się kwalifikacji długotrwale bezrobotnych.