

Zarządzenie Nr 62/18
Wójta Gminy Chełmno
z dnia 9 listopada 2018 r.

W sprawie zmiany regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Gminy Chełmno

Na podstawie art. 77² Kodeksu Pracy (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z póź. zm.) art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.z póź. zm.) zarządzam, co następuje

§ 1. Zmienia się załącznik nr 1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzonego zarządzeniem Nr 70/15 Wójta Gminy Chełmno z dnia 18 grudnia 2015r. który otrzymuje nowe brzmienie:

[Podpis]

**SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE DLA PRACOWNIKÓW
ORAZ MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Nazwa stanowiska	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (zł)	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (zł)	Wymagania kwalifikacyjne oraz sposób ich udokumentowania	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
stanowiska kierownicze urzędnicze					
sekretarz gminy	XVII	2.100,00	6.000,00	wyższe ¹	4
Kierownik referatu	XIII	1.940,00	4.500,00	wyższe ¹	4
Główny księgowy	XV	1.980,00	4.500,00	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
stanowiska urzędnicze					
radca prawny	XIII	1.940,00	3.800,00	według odrębnych przepisów	
inspektor	XII	1.920,00	4.500,00	wyższe ²	3
podinspektor informatyk	X	1.880,00	4.500,00	wyższe ² średnie ³	--- 3
referent kasjer księgowy	IX	1.860,00	3.500,00	średnie ³	2
młodszy referent młodszy księgowy	VIII	1.840,00	3.000,00	średnie ³	---
Inspektor Ochrony Danych	XIII	1.940,00	4.500,00	Według odrębnych przepisów	----
stanowiska pomocnicze i obsługi					
pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac	X	1.880,00	3.300,00	średnie	3

Łopuszyński

Nazwa stanowiska	Minimalny poziom wynagrodzenia	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota wynagrodzenia	Wymagania kwalifikacyjne oraz sposób ich udokumentowania	
interwencyjnych	IX	1.860,00	3.000,00	średnie	2
	VIII	1.840,00	2.600,00	średnie	--
Konserwator sieci/instalacji wodno kanalizacyjnej	V	1.780,00	3.500,00	zasadnicze zawodowe ⁵	--
robotnik gospodarczy	II	1.720,00	2.500,00	podstawowe ⁴	--
sprzątaczką	III	1.740,00	2.500,00	podstawowe ⁴	--
Kierowca autobusu	X	1.880,00	3.300,00	Według odrębnych	--
Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	1.700,00	2.500,00	podstawowe ⁴	--
Pomoc administracyjna	III	1.740,00	2.500,00	średnie ³	-

¹ - szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

² - Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

³ - Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴ - Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

⁵ - Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

§ 2. Wykonanie niniejszego Zarządzenia powierza się pracownikowi zajmującemu się merytorycznie sprawami kadrowymi natomiast nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Chełmno.

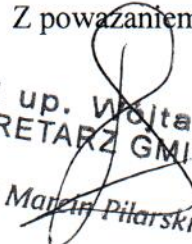
§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.01.2019 r. nie wcześniej jednak jak po 14 dniach od podania go do wiadomości pracowników.

W O J . T
mgr inż. Krzysztof Wypij

Chełmno, dnia 8 listopada 2018 r.

*Niezależny Związek Zawodowy
Pracowników Urzędu Gminy Chełmno
Ul. Dworcowa 1
86-200 Chełmno*

Zwracam się z prośbą do Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Urzędu Gminy Chełmno o zaopiniowane załączonego do niniejszego pisma projektu zarządzenia w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Gminy Chełmno.

Z poważaniem:

Z up. Wólta
SEKRETARZ GMINY
mgr Marcin Piłarski

Projekt

Zarządzenie Nr

Wójta Gminy Chełmno

Z dnia r.

W sprawie zmiany regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Gminy Chełmno

Na podstawie art. 77² Kodeksu Pracy (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z póź. zm.) art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.z póź. zm.) zarządzam, co następuje

§ 1. Zmienia się załącznik nr 1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzonego zarządzeniem Nr 70/15 Wójta Gminy Chełmno z dnia 18 grudnia 2015r. który otrzymuje nowe brzmienie:

TR-119 RADCA PRAWNY
Edward Rączka
Edward Rączka

NZZP UG Chełmno opiniuje
zmianę pozytywnie.

Niezależny Związek Zawodowy
Pracowników Urzędu Gminy
w Chełmno
86-200 Chełmno, ul. Dworcowa 1
NIP: 875-15-07-471; Regon: 871683237