

UCHWAŁA NR IV/48/19
RADY GMINY CHEŁMNO

z dnia 14 marca 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203 oraz z 2018 r. poz. 2245) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez GMINĘ CHEŁMNO, zwany dalej regulaminem, który określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. ustawa — rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.),

2. rozporządzenie — rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.),

3. wynagrodzenie zasadnicze — rozumie się przez to należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze,

4. szkoła — rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest GMINA CHEŁMNO,

5. organ prowadzący szkołę — należy przez to rozumieć jednostkę samorządu terytorialnego,

6. nauczyciel — także wychowawca i inny pracownik pedagogiczny szkoły,

7. rodzic — należy przez to rozumieć również opiekunów prawnych dziecka,

8. uczeń — należy przez to rozumieć również słuchaczy i wychowanków.

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabywa prawo do dodatku lub do wyżej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,

4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:



- a) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
- a) prowadzenie działań zapobiegających zjawiskom negatywnym wśród uczniów,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w uroczystościach lokalnych i szkolnych,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację,
 - e) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształtowania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) na stanowisku wychowawcy,
 - b) na stanowisku opiekuna stażu;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

4. Kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego oraz prawa pracy,
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary),
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,



9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

6. Ustala się wysokość środków na dodatek, w danej szkole dla nauczycieli na poziomie 4% ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły oraz dla dyrektorów szkół na poziomie 15% ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 do 3 miesięcy.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny ustala się dla:

1) dyrektora szkoły w wysokości 4,2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w pierwszej kategorii zaszeregowania za każdy oddział w kierowanej przez danego dyrektora szkole (wraz z oddziałem przedszkolnym),

2) wychowawcy klasy lub wychowawcy oddziału przedszkolnego:

a) w klasach lub oddziałach przedszkolnych liczących do 20 uczniów w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w pierwszej kategorii zaszeregowania,

b) w klasach lub oddziałach przedszkolnych liczących powyżej 20 uczniów w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w pierwszej kategorii zaszeregowania,

3) opiekuna stażu w wysokości w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w pierwszej kategorii zaszeregowania

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

4. W razie zabiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla pełniących inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach w wysokości 0,3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w pierwszej kategorii zaszeregowania za godzinę lekcyjną.

2. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunków pracy określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2.

4. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 2.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustalonych dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.



2. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

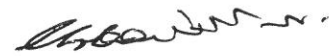
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 9. Traci moc uchwała nr XXVI/185/09 Rady Gminy Chełmno z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2010 r. Nr 14 poz. 195) zmieniona uchwałą nr XI/74/11 Rady Gminy Chełmno z dnia 25 listopada 2011r. (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2011r. Nr 274 poz. 2762).

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2019r.

Przewodniczący Rady Gminy
Chełmno



Mieczysław Urbański