

UCHWAŁA Nr XXVII/185/09  
RADY GMINY CHELMNO  
z dnia 30 grudnia 2009 roku

**w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Chełmno – Gmina uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez GMINĘ CHELMNO, zwany dalej regulaminem, który określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. ustawa – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
2. rozporządzenie – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
3. wynagrodzenie zasadnicze – rozumie się przez to należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze,
4. szkoła – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest GMINA CHELMNO,
5. organ prowadzący szkołę – należy przez to rozumieć jednostkę samorządu terytorialnego,
6. nauczyciel – także wychowawca i inny pracownik pedagogiczny szkoły,
7. rodzic – należy przez to rozumieć również opiekunów prawnych dziecka,
8. uczeń – należy przez to rozumieć również słuchaczy i wychowanków.

§3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7.1 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabywa prawo do dodatku lub do wyżej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
  - c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) prowadzenie działań zapobiegających zjawiskom negatywnym wśród uczniów,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- c) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach lokalnych i szkolnych,
  - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację,
  - e) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształtowania i wychowania,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych;
  - 5) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
    - a) na stanowisku wychowawcy,
    - b) na stanowisku opiekuna stażu;
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
4. Kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
    - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
    - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
    - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
  - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
  - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
  - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
  - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary),
  - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
  - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.
6. Ustala się wysokość środków na dodatek, w danej szkole dla nauczycieli na poziomie 4% ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły oraz dla dyrektorów szkół na poziomie 15% ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 do 3 miesięcy.
9. Nowo zatrudnionemu nauczycielowi lub powołanemu dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznawany jest po upływie 4 miesięcy.

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły – w wysokości 81,00 zł za każdy oddział w kierowanej przez danego dyrektora szkole (wraz z oddziałem "O"),
- 2) wychowawcy klasy – w wysokości 57,00 zł,
- 3) wychowawcy oddziału "O" - wysokości 57,00 zł,
- 4) opiekuna stażu – w wysokości 57,00 zł.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

4. W razie zabiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla pełniących inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla

zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości 5,90 zł za godzinę.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za każde przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 11. Traci moc uchwała nr XX/146/09 Rady Gminy Chełmno z dnia 12 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2010r.