

o zmianie zarządzenia Nr 95/19 Wójta Gminy Chełmno w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Gminy Chełmno

Na podstawie art. 77² Kodeksu Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zmienia się treść załącznika nr 1 do regulaminu wynagradzania stanowiącego załącznik do do zarządzenia Nr 95/19 Wójta Gminy Chełmno z dnia 15 listopada 2019 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Gminy Chełmno, który otrzymuje brzmienie:

Załącznik Nr 1
Do regulaminu wynagradzania

SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE DLA PRACOWNIKÓW
ORAZ MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Nazwa stanowiska	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (zł)	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (zł)	Wymagania kwalifikacyjne oraz sposób ich udokumentowania	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
<i>stanowiska kierownicze urzędnicze</i>					
sekretarz gminy	XVII	2.100,00	6.000,00	wyższe ¹	4
Kierownik referatu	XIII	1.940,00	5.500,00	wyższe ¹	4
Główny księgowy	XV	1.980,00	5.500,00	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
<i>stanowiska urzędnicze</i>					
radca prawny	XIII	1.940,00	3.800,00	według odrębnych przepisów	

Nazwa stanowiska	Minimalny poziom wynagrodzenia	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota wynagrodzenia	Wymagania kwalifikacyjne oraz sposób ich udokumentowania	
inspektor	XII	1.920,00	5.000,00	wyższe ²	3
podinspektor informatyk	X	1.880,00	5.000,00	wyższe ² średnie ³	---- 3
referent kasjer księgowy	IX	1.860,00	3.500,00	średnie ³	2
młodszy referent młodszy księgowy	VIII	1.840,00	3.500,00	średnie ³	---
Inspektor Ochrony Danych	XIII	1.940,00	4.500,00	Według odrębnych przepisów	----
Archiwista zakładowy	IX	1.860,00	4.000,00	średnie ³	--
stanowiska pomocnicze i obsługi					
pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	1.880,00	3.500,00	średnie	3
	IX	1.860,00	3.500,00	średnie	2
	VIII	1.840,00	3.500,00	średnie	--
Konserwator sieci/instalacji wodno-kanalizacyjnej	VIII	1.780,00	4.000,00	zasadnicze zawodowe ⁵	--
Konserwator utrzymania mienia komunalnego	VIII	1.780,00	4.000,00	Zasadnicze zawodowe ⁵	--
robotnik gospodarczy	II	1.720,00	3.500,00	podstawowe ⁴	--
sprzątaczką	III	1.740,00	3.500,00	podstawowe ⁴	--
Kierowca autobusu	X	1.880,00	4.000,00	Według odrębnych przepisów	--
Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	1.700,00	3.500,00	podstawowe ⁴	--
Pomoc administracyjna	III	1.740,00	3.500,00	średnie ³	-

¹ - szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

² - Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku,
a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

³ - Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska

⁴ - Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

⁵ - Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

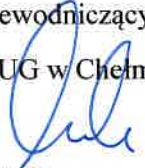
§ 2. Wykonanie niniejszego Zarządzenia powierza się pracownikowi zajmującemu się merytorycznie sprawami kadrowymi natomiast nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Chełmno.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2021 r. nie wcześniej jednak jak po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Gminy Chełmno.

W O J T
mgr inż. Krzysztof Wypij

Chełmno, dnia 15.03.2021r.

W nawiązaniu do przesłanego dnia 11 marca 2021 r. projektu zmian regulaminu wynagradzania, Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Gminy Chełmno opiniuje pozytywnie projekt zarządzenia w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Gminy Chełmno.

Przewodniczący
NZZPUG w Chełmnie

Bartosz Guziński

Od: anna.kukulska@gmina-chelmno.pl
Wysłano: poniedziałek, 15 marca 2021 14:24
Do: 'skarbnik@gmina-chelmno.pl'; 'sekretarz@gmina-chelmno.pl'; 'Wójt'; 'Zawadziński Krzysztof'; 'krzysztof.wydrzyski@gmina-chelmno.pl'; 'waldemar.saldecki@gmina-chelmno.pl'; 'Anna Kosińska'; 'Danuta Jankiewicz'; 'monika.rygielska@gmina-chelmno.pl'; 'ewidencja@gmina-chelmno.pl'; 'Ewa Wilamowska'; 'Hanna Orłowicz'; 'informatyk@gmina-chelmno.pl'; 'emilia.majewska@gmina-chelmno.pl'; 'izabela.nowacka@gmina-chelmno.pl'; 'Izabela Laskowska'; 'magdalena.janton@gmina-chelmno.pl'; 'Beata Jackowska'; 'Bartosz Guziński'; 'anna.zydlowska@gmina-chelmno.pl'; 'anna.kukulska@gmina-chelmno.pl'
Temat: Zarządzenie Nr 19/21 Wójta Gminy Chełmno z dnia 15 marca 2021 r. o zmianie zarządzenia Nr 95/19 Wójta Gminy Chełmno w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Gminy Chełmno
Załączniki: 20210315133650.pdf

W załączeniu przesyłam Zarządzenie Nr 19/21 Wójta Gminy Chełmno z dnia 15 marca 2021 r. o zmianie zarządzenia Nr 95/19 Wójta Gminy Chełmno w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania obowiązującego w Urzędzie Gminy Chełmno celem zapoznania się.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2021 r. nie wcześniej jednak jak po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Gminy Chełmno

Anna Kukulska
Urząd Gminy Chełmno

